

Kan vi oppnå bærekraft uten likestilling mellom kjønnene?



Kan du forestille deg en virkelighet der alle mennesker har like muligheter til å lykkes, delta og forme fremtiden?

Se for deg et samfunn der hvert enkelt individ har like muligheter til å blomstre, bidra og påvirke fremtiden. Likestilling mellom kjønnene handler ikke bare om rettferdighet; det er også selve grunnlaget for en verden som er bærekraftig og velstående. Likestilling er ikke bare en grunnleggende menneskerettighet, men også en avgjørende forutsetning for å oppnå en bærekraftig og velstående fremtid. FNs bærekraftsmål nummer 5 (SDG 5) har som mål å **“oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling”**, og anerkjenner at likestilling er essensielt for både individers og samfunnets trivsel.

Ringvirkningseffekten: Å styrke kvinners posisjon gagner hele samfunnet.

Ifølge De forente nasjoner fører styrking av kvinner og jenter til en ringvirkning som kommer hele lokalsamfunn til gode. Når kvinner får lik tilgang til utdanning, helsetjenester og økonomiske muligheter, bidrar de til:

- **Robuste økonomier:** Deres deltakelse stimulerer innovasjon, øker produktiviteten og driver en helhetlig økonomisk utvikling.
- **Bedre helseresultater:** Kvinner som er utdannede og styrket i sin rolle, bidrar ofte til sunnere familier.
- **Økt utdanningssuksess:** De har en tendens til å prioritere barnas utdanning, noe som bidrar til å bryte fattigdomssykluser.
- **Motstandsdyktige lokalsamfunn:** Likestilling fremmer inkluderende beslutningstaking og rettferdig ressursfordeling, noe som styrker stabiliteten.

Til tross for fremgang på mange områder, gjenstår det fortsatt betydelige hindringer:

- **Økonomisk ulikhet:** Kvinner tjener ofte mindre enn menn for samme arbeid og er overrepresentert i lavtlønnede og uformelle sektorer.

- **Utdanningsforskjeller:** I noen regioner møter jenter hindringer for å få utdanning på grunn av tidlige ekteskap, kulturelle normer eller mangel på trygge skoler.
- **Vold og diskriminering:** Kjønnsbasert vold, inkludert vold i hjemmet og seksuell trakassering, er fortsatt utbredt og hindrer kvinners fulle deltakelse i samfunnet.
- **Politisk representasjon:** Kvinner er fortsatt underrepresentert i beslutningstakende posisjoner i regjeringer, næringsliv og andre sektorer.

«Hvis du utdanner en mann, utdanner du et individ, men hvis du utdanner en kvinne, utdanner du en familie (nasjon).» – Fanti (Ghana)



Utdanning er et kraftfullt verktøy for å forandre samfunn og fremme likestilling mellom kjønnene. Ved å integrere likestilling i læreplaner og pedagogiske praksiser, kan vi utfordre stereotypier, styrke individers selvstendighet og fremme en kultur preget av respekt og likeverd. Tilgangen på utdanning for kvinner påvirkes av en rekke faktorer, som kulturelle tradisjoner, økonomiske vanskeligheter, diskriminering og mangel på ressurser. Kulturelle tradisjoner kan begrense kvinners utdanningsmuligheter ved å prioritere guttenes utdanning eller ved å kreve at jenter blir hjemme for å utføre huslige oppgaver. Økonomiske utfordringer kan gjøre det vanskelig for familier å betale skolepenger eller transportkostnader. Diskriminering, inkludert kjønnsbasert vold, utgjør også betydelige hindringer for kvinners utdanning.

I tillegg kan mangel på ressurser, som tilstrekkelige skolefasiliteter og undervisningsmateriell, svekke kvinners tilgang til utdanning. Utdanning spiller en avgjørende rolle i å styrke kvinners posisjon, blant annet ved å forbedre helseresultatene deres; utdannede kvinner tar oftere informerte helsevalg for seg selv og sine familier. Videre kan utdanning utvide kvinners økonomiske muligheter ved å gi dem ferdighetene og kunnskapen som trengs for å delta i arbeidslivet. Utdannede kvinner har ofte høyere inntekter og større økonomisk trygghet. I tillegg kan utdanning styrke kvinners politiske deltakelse, ettersom de med høyere utdanning oftere stemmer og inntar lederroller.

Internasjonale rammeverk: CEDAW; Beijing-plattformen for handling; SDG 5.

Internasjonale avtaler og rammeverk spiller en avgjørende rolle i å fremme likestilling mellom kjønnene ved å legge grunnlaget for globale standarder og veilede nasjonale politiske tiltak rettet mot å eliminere diskriminering og styrke kvinner.

Konvensjonen om **avskaffelse av alle former for diskriminering av kvinner** (CEDAW) er en internasjonal traktat som er dedikert til å eliminere diskriminering mot kvinner på alle områder av livet. Vedtatt av De forente nasjoner i 1979, forplikter CEDAW land til å innføre lover og politikk som sikrer at kvinner har de samme rettighetene som menn innenfor områder som utdanning, sysselsetting, helsevesen og politisk deltakelse. CEDAW er en hjørnestein i de globale anstrengelsene for å fremme likestilling mellom kjønnene, og implementeringen av den er avgjørende for å avskaffe institusjonalisert kjønnsbasert diskriminering.

Beijing-plattformen for handling, som ble vedtatt i 1995 under den fjerde verdenskonferansen om kvinner, er en omfattende politisk agenda som skisserer en rekke strategiske mål og tiltak for å fremme kvinners styrking og oppnå likestilling mellom kjønnene. Plattformen tar for seg et bredt spekter av spørsmål, inkludert kvinners helse, utdanning, økonomisk deltakelse, politisk representasjon og eliminering av vold mot kvinner. Den oppfordrer regjeringer til å vedta politikk som fremmer likestilling mellom kjønnene og holder dem ansvarlige for fremdriften, og bidrar dermed til den globale bevegelsen for kvinners rettigheter.

Bærekraftsmål 5 (SDG 5), som har som mål å oppnå likestilling mellom kjønnene og styrke alle kvinner og jenter, styrker ytterligere disse rammeverkene. Målene under SDG 5 inkluderer å avskaffe alle former for diskriminering og vold mot kvinner, sikre lik deltakelse i ledelse og beslutningstaking, samt anerkjenne og verdsette ubetalt omsorgs- og husarbeid. Disse målene understreker behovet for strukturelle endringer i samfunnet som gjør det mulig for kvinner å delta fullt ut i økonomisk, sosialt og politisk liv. Ved å sette klare og målbare mål, presser SDG 5 land til å handle for en mer rettferdig verden.

<https://www.unwomen.org/en/node/36060>

Kraften i kollektiv handling for å oppnå likestilling mellom kjønnene.

Å forene forskjellige stemmer og innsats forsterker kravet om likestilling mellom kjønnene, og skaper et uimotståelig driv for endring. Når individer, organisasjoner og regjeringer arbeider sammen, samler de ressurser, deler kunnskap og holder hverandre ansvarlige, noe som akselererer fremdriften mot en mer rettferdig verden. Å oppnå likestilling mellom kjønnene krever samordnet innsats fra alle samfunnssektorer, som:

- **Regjeringer:** Implementere og håndheve lover som fremmer likestilling mellom kjønnene og beskytter kvinners rettigheter.
- **Utdanningsinstitusjoner:** Integrere kjønnsensitive undervisningspraksiser og læreplaner.
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/gender-equality/>
- **Sivilt samfunn:** Talsmann for kvinners rettigheter og støtte initiativer som styrker kvinner og jenter.
- **Privat sektor:** Fremme likestilling mellom kjønnene på arbeidsplassen og støtte kvinnelige entreprenører.

En oppfordring til fortsatt engasjement: å sikre at likestilling mellom kjønnene forblir sentralt i bærekraftprosessen.

Veien mot en virkelig bærekraftig fremtid er nært knyttet til oppnåelsen av likestilling mellom kjønnene. Som denne utforskningen har vist, er det å styrke kvinner og jenter ikke bare et spørsmål om rettferdighet; det setter i gang en kraftig ringvirkning som styrker økonomiene, forbedrer helse- og utdanningsresultater, og fremmer mer motstandsdyktige og fredelige samfunn. Selv om det er gjort betydelige fremskritt, understreker vedvarende hindringer det presserende behovet for fortsatt og kollektiv handling, styrt av internasjonale rammeverk og drevet av en felles visjon om en verden der like muligheter for alle er grunnlaget for en blomstrende og bærekraftig planet.